

公表

事業所における自己評価総括表

| | | | |
|----------------|--------------------|----|---------------|
| ○事業所名 | co・co・ai放課後等デイサービス | | |
| ○保護者評価実施期間 | 2025年 11月 1日 | | 2025年 11月 29日 |
| ○保護者評価有効回答数 | (対象者数) | 23 | (回答者数) 14 |
| ○従業者評価実施期間 | 2025年 11月 1日 | | 2025年 11月 29日 |
| ○従業者評価有効回答数 | (対象者数) | 8 | (回答者数) 6 |
| ○事業者向け自己評価表作成日 | 2026年 2月 28日 | | |

○ 分析結果

| | 事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること | 工夫していることや意識的に行っている取組等 | さらに充実を図るための取組等 |
|---|--|---|--|
| 1 | ○活動スペースが広いので色々なプログラムを取り入れやすい。 | ○屋内でも体を動かす活動を行ったり、曜日ごとにプログラムにかたよがないようにしている。 | ○安全に過ごせるよう、コーナガードで危険な場所を保護し、怪我等ないよう見守りを強化していく。 |
| 2 | ○面談や見学等、いつでも来て頂ける体制を取っている。 | ○子どもたちや保護者の気持ちに寄り添い、安心して過ごしていただけるよう、面談や連絡帳でのやり取り、電話やLINEでいつでも相談できる体制を整えている。 | ○今後も子どもたちや保護者の気持ちに寄り添った支援を行っていく。 |
| 3 | | | |

| | 事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること | 事業所として考えている課題の要因等 | 改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等 |
|---|--|--------------------|--|
| 1 | ○定期的に研修等行い、常勤の職員は参加できているが、非常勤職員の参加が少ない。 | ○勤務日以外の出勤が難しい。 | ○参加するよう声かけを行っていき、参加できなかった職員には、後日、資料の配付や研修内容を伝えていく。 |
| 2 | ○HPやインスタなどの投稿が定期的に発信できていない。 | ○HPやインスタの投稿が不慣れな為。 | ○HP更新やSNSの技術知識の向上を行う。 |
| 3 | | | |